

Liite: tavoitteet ja toimenpiteet

Kehittämisaalue	Tavoite	Toimenpide	Aikataulu ja tavoitteen saavuttamiseksi vaadittava resurssi	Toteutuksen seuranta / Mittarit	Vastuutaho
Asuminen ja ympäristö	1. Esteettömyyden turvaaminen ja liikenneturvallisuus	1. Rakennusvalvonnan säästösten ja määräysten noudattaminen, kulkuväyline kunnossapito ja riittävä valaistus.	1. Jatkuva seuranta lupakäsittelyjen yhteydessä, kulkuväylien kunnossapito ja riittävä valaistus ympäri vuoden	1. Vammaisneuvostolta pyydetään lausunnot uusiin rakennushankkeisiin sekä remonttikohteisiin, lisäksi asiakaskyselyt säännöllisesti	1. Tekninen toimiala, rakennusvalvonta
	2. Asunto-ohjelman laadinta ja monimuotoisten asumisvaihtoehtojen tarjonnan laajentaminen	2. Asunto-ohjelman laadinta ja päivittäminen	2. Asunto-ohjelma 2018, asumisvaihtoehtojen laajentuminen uudisrakentamisen myötä 2018 - 2020		2. Tekninen – ja ympäristötoimi, elinvoimayksikkö
	3. Laadukkaat asumispalvelut kaikille asiakasryhmille, tarpeen mukaan	3. Asumispalvelujen tarvetta arvioidaan säännöllisesti asiakaskohtaisesti sekä osana Arjen tuen toimintaa. Vammaispalveluissa toteutettu hankintalain mukainen puitesopimus -kilpailutus.	3. Arjen tuessa on asumis- ja laitoshoidon palveluvastaava sekä mielenterveys-, päihde- ja vammaispalveluvastaava, jotka tekevät asiakas- sekä verkostotyötä. Asumispalvelutarvetta arvioidaan palvelutarpeen esille tullessa lainmukaisten aikataulujen puitteissa.	3. Asumispalveluasiakkaiden määrän seuranta, asumispalveluyksiköiden valvonta, asiakastytyväisyyskyselyt vuosittain.	3. Arjen tuki

Liikkuminen ja liikenne	1. Riittävä ja saavutettavissa oleva joukkoliikenne sekä joka taajamassa toimiva palvelevampi joukkoliikenne	1. Joukkoliikennettä koskeva suunnittelutyö, Senior-liikenteen suunnitelma	1. Säännöllinen joukkoliikenteen tarkastelu, Senior-liikenteen suunnitelman päivittäminen työryhmätyönä	1. Suunnitelmia seurataan ja arvioidaan jatkuvasti sekä erityisesti muutostavaiheiden aikana (koulujen alkaminen, päättyminen, lakimuutokset)	1. Tekninen toimiala, liikenneinsinööri
	2. Riittävä pysäköinti ja invapysäköinti -paikkojen riittävyys	2. Uusiin rakennuskohteisiin järjestetään säännösten mukaisesti riittävät pysäköinti- ja erityisesti invapysäköinti -paikat	2. Jatkuva	2. Uudisrakennuksissa rakennusvalvonta varmistaa riittävän pysäköinnin ja invapysäköinti -paikat	2. Tekninen toimiala, rakennuttajatahot
Kasvu ja oppiminen	1. Varhaiskasvatus, perusopetus ja toisen asteen opinnot perustuvat ajantasaisesti suunnitelmiin	1. Varhaiskasvatus -suunnitelma, OPS ja toisen asteen koulutusten opetussuunnitelmat	1. Varhaiskasvatusta, perusopetusta ja jatkoopintoja tuottavissa oppilaitoksissa opetussuunnitelmat ovat päivittäinen työkalu	1. Seuranta tapahtuu päivähoitossa, esiopetuksessa, perusopetuksessa ja toisen asteen opinnoissa jatkuvasti	1. Kasvun ja oppimisen toimiala
	2. Opettajien osaaminen erilaisten oppijoiden ja heidän perheidensä kanssa työskennellessä	2. Opettajien täydennyskoulutus -suunnittelussa yksi painopiste on erilaisen oppilaan kohtaaminen ja eriyttäminen	2. Täydennyskoulutus perustuu koulutussuunnitelmiin	2. Oppilaitoksissa seuranta opettajien täydennyskoulutuksista	2. Varhaiskasvatusta, perusopetusta ja toisen asteen opintoja järjestävät, Kasvun ja oppimisen toimiala

	3. Tuen kolmiportaisen mallin toteutuminen	3. Kaikilla lapsilla tulee olla mahdollisuus käydä omaa lähikoulua, lapsen koulupaikka ratkaistaan aina huomioiden lapsen yksilölliset tarpeet sekä lapsen ja perheen kokonaistilanne. Vammaisten oppilaiden tukiverkostojen yhteistyötä ja oppilastiedon siirtoa kehitetään erityisesti koulun nivelvaiheissa.	3. Tuen kolmiportaisen mallin toimintaa seurataan jatkuvasti osana opetusta	3. Kaikille tukea tarvitseville oppijoille on laadittu henkilökohtainen opetuksen järjestämistä koskeva suunnitelma HOJKS	3. Oppilaitokset, kasvun ja oppimisen toimiala
	4. Oppilaiden suojaaminen väkivallalta, kiusaamiselta ja häirinnältä	4. Oppilaiden suojaamiseksi kiusaamiselta, väkivallalta ja häirinnältä laadittu suunnitelma, jossa huomioidaan oppilaiden keskinäiset, että oppilaiden ja aikuisten väliset vuorovaikutussuhteet	4. Suunnitelmaa päivitetään säännöllisesti osana opetussuunnitelma -työtä	4. Jatkuvaa arviointia	4. Oppilashuolto -työryhmät, oppilaitokset ja Kasvun ja oppimisen toimiala

Työ, eläke ja toimeentulo	1. Äänekosken kaupungissa on laadittu työllisyysohjelma	1. Mahdollistaa uusien työpaikkojen syntyminen ja edesauttaa nuorten työllistymistä koulutuksen ja yritys yhteistyön avulla; Osallistaa koko kaupunkikonsernia työllisyyden edistämiseen sekä kehittää kaupungin työllisyyspalveluja. Tavoitteena on etsiä ratkaisuja työllistymisessä ilmeneviin ongelmiin ja löytää konkreettisia ratkaisuja työllisyyden parantamiseksi.	1. Työllisyysohjelmaa päivitetään vuoden 2019 aikana	1. Säännöllisesti seurataan työllisyysastetta, työttömien työnhakijoiden lukumäärää, ammatitopintojen läpäisyprosentteja sekä laaditaan aktivointisuunnitelmat	1. Työvoimayksikkö, elivoimayksikkö
	2. Tuettua työtoimintaa kehitetään yhteistyössä paikallisten yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.	2. Työtoimintaa järjestetään kaikille sellaisille henkilöille, jotka siitä hyötyvät ja jotka eivät työllisty avointen työmarkkinoiden kautta.	2. Työtoiminnan järjestämiseksi tulee turvata riittävät taloudelliset resurssit ja ammattitaitoista ohjausta.	2. Työtoiminnan asiakasmääriä seurataan säännöllisesti.	2. Arjen tuki, sosiaalityö, TYP ja työllisyysyksikkö
Vapaa-aika ja kulttuuri	1. Kaupungin kulttuuri- ja liikuntatarjontaa rakennetaan eri kohderyhmiä huomioiden. Kulttuuri- ja vapaa-aikatoimi antavat toimintaan osallistuville oman elämän hallintaa tukevia kokemuksia ja elämyksiä sekä virikkeitä aktiiviseen omaehtoiseen harrastamiseen.	1. Kaupunkilaiset pääsevät osallistumaan eri tapahtumien järjestämiseen sekä heidän mielipiteitään kysytään mielekkästä toiminnasta.	1. Vuodenaikojen mukaiset tapahtumat, säännölliset liikunta- ja kulttuuripalvelut ympäri vuoden sekä yksittäiset tapahtumat vuosittain.	1. Tapahtumien määriä ja osallistujamääriä seurataan	1. Vapaa-aikatoimi

Perusturvatoimiala	1. Palveluissa riittävä neuvonta ja ohjaus	1. Palveluohjaus, asiakasohjaus, terveyskeskuksen aulaopas	1. Riittävä resursointi palveluohjaukseen, terveyskeskuksen aulaoppaan palkkaus työllisyysvaroin	1. Lakisääteisten aikojen seuranta ja palveluohjauksen asiakas- ja päätösmäärät, vastuutyöntekijän asiakasmäärä (vaativa palveluohjaus)	1. Sosiaalityö, Arjen tuki, työllisyyspalvelut ja terveystyö
	2. Sähköisten yhteydenottojärjestelmien käyttöönotto. Asukasosaaminen	2. Sähköisen yhteydenottojärjestelmien hankinta ja käyttöönotto. Henkilöstön koulutus/osaamisen lisääminen.	2. Vuosina 2019-2020: Maakunnan yhteiseen järjestelmään liittyminen ja käyttöönotto	2. Sähköisten järjestelmien kautta yhteyttä ottaneet asiakkaat.	2. Äänekosken kaupunki
	3. Riittävä kotiin annettavien palvelujen henkilöstömitoitus, henkilöstörakenteen monipuolistaminen ja moniammatillinen yhteistyö.	3. Keskeisenä tavoitteena on järjestää vammaisille suunnatut palvelut osana normaalia palvelutoimintaa sekä yleisesti parantaa palveluiden saatavuutta. Alueelliset erot eivät saa vaikuttaa eriarvostavasti palvelujen saantiin. Kotiin annettavien palvelujen työntekijöiden määrää tulee tarpeen mukaan lisätä ja osaamista vahvistaa koulutuksin, niin että vammaisten kotiin annettavat palvelut toteutuvat asiakaslähtöisesti, lain ja laadullisten suositusten mukaisesti.	3. Resurssien määrää arvioidaan jatkuvasti sekä talousarviosuunnitelun yhteydessä.	3. Toiminnan ohjausjärjestelmä ja johtamisen tueksi luodun tiedon hyödyntäminen esim. välittömän työajan osuus tilastoidaan. Kaikille kotiin annettavien palvelujen asiakkaille laaditaan palvelusuunnitelmat, joita arvioidaan säännöllisesti osana palvelutarpeen arviointia.	3. Arjen tuki